

I. Transparența veniturilor salariale cf. Articolul 33 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Articolul 33

Transparența veniturilor salariale

(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(1[^]1) Autoritățile și instituțiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor transmite Ministerului Muncii și Protecției Sociale datele prevăzute la alin. (1) lit. a)-f) în format electronic, în perioada 1-30 octombrie a fiecărui an.

(la 31-03-2018, Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

(1[^]2) Metodologia de transmitere a datelor potrivit alin. (1[^]1) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

(la 31-03-2018, Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională.

(la 09-01-2020, Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de Punctul 1, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020)

II. LISTA FUNCȚIILOR și SALARIUL DE BAZA DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI LIVEZI
31 martie 2023

a) Indemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali

Funcția	Indemnizația lunară (lei)
Primar	10400
Viceprimar	8320

Funcția	Indemnizația lunară (lei)
Consilier local	indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a Primarului 1040 lei

b) Salarii de bază – APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI LIVEZI

FUNCȚII PUBLICE

Funcții publice de conducere

Funcția	Nivelul studiilor	Grad / Treaptă	Coef. stabilit	Salariul de bază brut lei
Secretar general al al unității administrativ-teritoriale	S	I	3,99	8320

Funcții publice de execuție

Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coef. stabilit cf gradatia 0	Salariu de baza cf gradatia 0
Consilier (juridic), consilier achizitii publice, inspector	S	I - Superior	3,20	7136
	S	I – Principal	3.00	6690
	S	I - Asistent	2,80	6244
	S	I – Debutant	2,50	5575
Referent de specialitate	SSD	II - Superior	2,60	5798
Referent	M	III – Superior	2,50	5575
	M	III – Principal	2,30	5129
	M	III – Asistent	2,10	4683
	M	III – Debutant	1,80	4014
Politist local	M	III - Superior	-	-
	M	III - Principal	-	-
	M	III - Asistent	-	-
	M	III - debutant	-	-

Funcții contractuale de execuție

Consilier personal al primarului	M/S	-	-	7907
Consilier personal al viceprimarului	M/S	-	-	7907
Consilier, inspector de specialitate, informatician	S	IA	3,20	7136
Consilier, inspector de specialitate	S	I	3,00	6690
Consilier, inspector de specialitate	S	II	2,80	6244
Consilier, inspector de specialitate	S	(debutant)	2,50	5575
Referent, Inspector	M	IA	2,50	5575
Referent, Inspector	M	I	2,30	5129
Casier, casier magaziner	M	-	2,30	5129
Sofer (conducator autospeciala, microbuz scolar)	M,G	I	2,30	5129
Portar, paznic, guard	M,G		2,00	4460
Portar, paznic, guard	M,G	(debutant)	1,80	4041

Conform legii 153/2017 Anexa III – CAP II – Salarii de baza in sistemul bibliotecilor publice

Bibliotecar	S	IA	1,86	4149
-------------	---	----	------	------

c) Salarii de baza - Asistent personal al persoanei cu handicap grav

Asistent personal al persoanei cu handicap grav (Legea nr. 448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap)	S/M/G	3.000 lei	Conform coef. stabilit gradatiei de vechime
		Conform cu Hotărârea de Guvern nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată	

Nota: Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații iar fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cf. Legii 153/2017, art.10

III. Alte drepturi salariale:

Nr. crt.	Denumirea dreptului in bani	Baza legala	Modalitatea de calcul	Obs.
1.	Control financiar preventiv	Art. 15 din Legea 153/2017	10% din salariul de baza brut lunar	
2.	Vouchere de vacanta	Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 Ordonanța de urgență nr. 131 din 17 decembrie 2021	1.450 lei / salariat	în perioada 1 ian. 2019 – 31 dec. 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat
3.	Spor pentru munca prestata in timpul noptii	Art. 20 din Legea 153/2017	25% din salariul de bază	
4.	Indemnizatie de hrana	Art. 18 din Legea 153/2017	a 12 parte din doua salarii de baza minime = 347 lei/pers - valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023.	
5.	Pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art. 16 din Legea 153/2017	majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, la personalul nominalizat in echipa iar Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 25%.	
7.	Sporul pentru condiții de muncă	Art. 23 din Legea 153/2017	Conform reglementarilor legale Se acorda un spor de conditii grele	Se acorda: 15 % ptr. Biblioteca 15 % ptr. arhiva

Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Compartiment Resurse Umane – SSM – Relatii Publice
ing. Ionita Corneliu

