



R O M A N I A

Unitatea Administrativ Teritoriala - COMUNA LIVEZI

Comuna Livezi, Judetul Bacau, tel/fax: 0234-332009, tel.-Primar: 0234-332009

CUI: 4278132, e-mail: contact@comunalivezi.ro

Nr. 8580/ 16.10.2026

PROCES-VERBAL

Incheiat astazi 16.10.2026

privind afişarea baremului de corectare şi notare a probei scrise la concursul de recrutare pentru ocuparea funcţiei publice de executie temporar vacante, CONSILIER, CLASA I, GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL în cadrul compartimentului ASISTENŢĂ SOCIALĂ

Astazi, data de mai sus, am procedat la afişarea Baremului de corectare pentru VARIANTA 2 de subiecte la concursul pentru ocuparea funcţiei publice de executie temporar vacante, CONSILIER, CLASA I, GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL în cadrul compartimentului ASISTENŢĂ SOCIALĂ la U.A.T. Comuna Livezi, judetul Bacau.

Baremul de corectare şi notare a fost afişat la sediul instituţiei, în locul special destinat afişării informaţiilor privind concursul, în vederea informării candidaţilor, precum si pe pagina de internet a institutiei www.comunalivezi.ro, sectiunea Monitorul Oficial Local.

Secretar comisie de concurs,
Enea Nicolae



BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul pentru ocuparea unei funcții publice de execuție temporar vacantă din cadrul Compartimentului Asistență Socială

1. Care sunt functionarii publici numiti definitive, conform OUG Nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare? – 20 puncte

BAREM

Barem corectare

OG 57/2019, art 388, alin 3 - Sunt numiti funcționari publici definitivi:

- a) funcționarii publici debutanți care au efectuat perioada de stagiul prevăzută de lege și au obținut rezultat corespunzător la evaluare; - 10 puncte
- b) persoanele care intră în corpul funcționarilor publici prin modalitățile prevăzute de prezenta parte și care au vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice de minimum un an. -10 puncte

2. Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea comportamentelor definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform Legii Nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare? – 20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Legea 202/2002, Articolul 8 Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definit drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; - 5 puncte
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11; - 5 puncte
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; - 5 puncte
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. - 5 puncte

3. Definiți discriminarea, prezentați formele acesteia, criteriile de discriminare și rolul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD).

BAREM

- Definirea discriminării 4 p
- Prezentarea formelor de discriminare 5 p
- Enumerarea criteriilor de discriminare 4 p
- Prezentarea rolului și atribuțiilor CNCD 4 p
- Prezentarea sancțiunilor și măsurilor legale 3 p

4. Identificați 2 situațiile în care persoanele nu pot beneficia de indemnizație lunară potrivit Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap- art. 43, alin.4 - 20 pct

BAREM

4) Nu pot beneficia de indemnizația lunară:

a) părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav pentru care s-a stabilit măsură de protecție specială, în condițiile legii, la un asistent maternal sau într-un serviciu de tip rezidențial; - 10 puncte

b) adulții cu handicap grav sau reprezentanții lor legali, pe perioada în care adulții cu handicap grav se află în îngrijirea și protecția asistentului personal profesionist, în centre rezidențiale publice, cu excepția centrului de tip respiro, ori în alte tipuri de instituții rezidențiale publice cu caracter social, medico - social, în care se asigură întreținere completă din partea autorității administrației publice pe o perioadă mai mare de o lună; -10 puncte

c) persoanele cu handicap grav care sunt reținute, arestate sau condamnate definitiv la o pedeapsă privativă de libertate, pe perioada reținerii, arestării ori a detenției. - 10 pct

5. Prezentată libertatea individuală a persoanei, așa cum este prevăzută în Capitolul II Titlul II din Constituția României, republicată – 20 puncte

BAREM

BAREM DE CORECTARE

Art.23 din Constituția României, republicată

- inviolabilitatea libertății individuale și siguranței persoanei - 1 punct
- reguli și termene cu privire la percheziționarea, reținerea și arestarea unei persoane - 3 puncte
- obligațiile instanței de judecată cu privire la măsura arestării preventive și precizarea existenței căilor de atac – 5 puncte
- drepturile celui reținut sau arestat și prezumția de nevinovăție – 5 puncte
- natura penală a sancțiunii privative de libertate – 1 punct
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - BISTRICEANU ALEXANDRA-ANCA

Membru - SPĂTARU MARGARETA

Membru - ȘERBAN MARIA